



राजपत्र. हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरवार, 14 अक्तूबर, 1993/22 आश्विन, 1915

हिमाचल प्रदेश सरकार

समाज एवं महिला कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 अक्तूबर, 1993

संख्या कल्याण (बी) 2-4/79.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश समाज एवं कल्याण विभाग में पर्यवेक्षक (वर्ग-III अराजपतित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध (अ) के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, "अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, पर्यवेक्षक (वर्ग-III, अराजपतित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1993 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध-"अ"

समाज एवं महिला कल्याण विभाग में पर्यवेक्षक पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. पद का नाम	पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या	166 (एक सौ छयासठ)
3. वर्गीकरण	बर्ग-3 (अराजपत्रित/अलिपिकीय)
4. वेतनमान	रूपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगम तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो परचातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के परचातु ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उम्र वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन प्रामाणिक करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकता है।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(1) अनिवार्य :

(क) दसवीं पास महिला

(I) जिसने राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बालसेविका के रूप में 11 मास का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो, और

(II) जिसने बाल सेविका या आंगनवाड़ी कार्यकर्ता अथवा दोनों के रूप में 8 वर्ष की सेवा की हो,

या

(ख) स्नातक महिला जिसके पास आंगनवाड़ी कार्यकर्ता या बालसेविका के रूप में तीन वर्ष का अनुभव हो।

या

(ग) मध्यम स्तर के आई० सी० डी० एस० कर्मचारी या आंगनवाड़ी कर्मचारियों या दोनों के लिए प्रशिक्षण केन्द्र का दो वर्ष का अनुभव रखने वाली स्नातक महिला प्रधानाचार्य या अनुदेशक। उपरोक्त (क) (ख) और (ग) में विनिर्दिष्ट अर्हता न होने पर ऐसी महिला जिसने केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान या शिशु विकास या पोषण या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या इसके समतुल्य विषय सहित स्नातक की उपाधि प्राप्त की हो।

2. वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(3) अधिमान आंगनवाड़ी कार्यकर्ता के रूप में दस वर्ष का अनुभव।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और नैतिक अर्हताएं, प्रोत्साहित की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु: लागू नहीं

नैतिक अर्हताएं: लागू नहीं

9. परीक्षा की पराधि यदि कोई हो

दो वर्ष विनाकारण समय तक ऐसा और अधिक के लिए विस्तार किया जा सकता है। सचन प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रादेश द।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

95 प्रतिशत सीधी भर्ती और
5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

दसवीं पाठ महिला सभाज कार्यकर्ताओं में से जिन का पचास वर्ष का नियमित या (31-3-91) तक की गई नियमित तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई कुल तदर्थ सेवा यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करने के आधार पर उपयुक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उसमें वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं की कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद-धारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आरमड फोर्स परसोनल (रिज-वशन आफ वकन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान टक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसका अन्तर्गत वरियता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स सर्विसमें (रिजर्वेशन आफ वकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत

भर्ती किया गया हो व इसके अर्न्तगत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(ख) इसी प्रकार, स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि हो, सेवाकाल के हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थाईकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा का हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरि-वर्तित रहेगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किये जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) निम्नलिखित शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से वास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसे पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, युगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तंजानिका और जंजीबार) जंबिया, मालावी, जेयरे तथा इथियोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है:—

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती/प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सका, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा पात्रता अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद की नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. WLF(B)2-4/79 dated 1-10-1993 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 1st October, 1993

No. WLF-(B)2-4/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President of India, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Supervisor (Class III-Non-Gazetted) in the Department of Social and Women's Welfare Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Social and Women's Welfare Department, Supervisor (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1993.

(2) These shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERVISOR IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE

1. Name of the post

Supervisor

- | | |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 2. Number of posts | 166 (One hundred and sixty six) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted/Non Ministerial) |
| 4. Scale of pay | Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of this such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) are advertised for inviting application(s) or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

- (a) A female Matriculate with (i) 11 month's training as Balsevika from an institution recognised by the State Government; and (ii) with 8 years service either as Balsevika or Anganwari Worker or both;

OR

- (b) A Graduate Female Anganwari Worker or Balsevika with 3 years experience;

OR

- (c) A woman Graduate Principal or Instructor of Training Centre for Middle level ICDS functionaries or Anganwari Workers or both with two years experience;

Failing (a), (b) and (c) above, women having passed Graduation or its equivalent in the subjects of Home Science or Child Development or Nutrition or Sociology or Psychology from a University recognised by the Central/State Government of Himachal Pradesh.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Preference : Experience as an Anganwari workers for 10 years.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : No.

9. Period of probation, if any

Essential qualifications : No.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

95% by direct recruitment and 5% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Matriculate Lady Social Workers with 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service (rendered upto 31-3-1991).

Note 1.—In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule 3 of *Ex-serviceman* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition:
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* services rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-91, shall remain unchanged.

Note 2.—Provisions of Col. 10 & 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission, as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a Citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries or Kenya, Uganda the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct Recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, and if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test/screening test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

